

# Vardagens Dramatik

## Pressat Läge

ETT SEMINARIUM OM LEDARSKAP OCH KONFLIKTHANTERING

### Kort presentation

Seminariet togs fram i samband med att Catharina Nasenius skrev boken "Vardagens Dramatik – en bok om arbetslivets psykologi" (Utbildningsförlaget Brevskolan, 1986). Pressat läge är ett seminarium om gruppdynamik, konflikthantering och om hur man bedriver ett utvecklande och inspirerande ledarskap. Målet är uppmuntra deltagarna till forstsatta samtal om det egna ansvaret och att stärka deras förmåga att mobilisera sina medarbetares engagemang i organisationen.

Teaterdelen av det här seminariet utspelar sig på ett kontor. Två kreatörer har arbetat tillsammans i ett större team under flera års tid. Den ene kreatören, en duktig specialist, är sedan ett och ett halvt år befordrad till att vara gruppchef för teamet. I samma team finns också en kontorsassistent och högst i hierarkin finns en avdelningschef. Avdelningschefen har noterat att teamet har presterat dåliga resultat och misslyckats med att nå uppsatta mål på sista tiden. Om det inte sker en förbättring snart, kommer hon bli tvungen att omplacera gruppchefen, vilket skulle innebära att gruppen splittras. Avdelningchefen försöker lösa konflikten genom att agera så rationellt hon kan mot gruppchefen. Gruppchefen i sin tur, är ett bra exempel på Peter's Principal – en duktig specialist som befordrats till en position som förutsätter goda ledaregenskaper, trots att han inte har det. Den andra kreatören har svårt att säga nej när hon blir ombedd att ta över extra arbete. Hon funderar i stället på att lämna hela organisationen eftersom hon inte känner sig kreativ längre. Och assistenten springer iväg till tandläkaren (!) stup i kvarten, på grund av det dåliga arbetsklimatet. Rollfigurerna, liksom publiken, ställs inför ett flertal frågeställningar;

- Vad gör man med en arbetsmiljö där människor skyller på varandra och har fastnat i låsta positioner och prestige?
- Vilka förebilder behövs för att skapa bra arbetsledare?
- Vems ansvar är det att gruppdynamiken fungerar?
- Hur skapar man ett arbetslag som fungerar bra både i medgång och motgång?
- Hur kan var och en bli ledare över sitt eget liv?

### Sammanfattning

I seminariet Pressat läge får kursdeltagarna tillfälle att i en verklighetsnära situation pröva sina idéer och tankar och upptäcka möjligheter och svårigheter med konflikter på arbetsplatser. Deltagarna ges möjligheten att förvandla ett kontrollerande och bristfälligt chefskap till ett inspirerande och medskapande ledarskap.

**Medverkande:** Jörgen Danielsson, Catharina Nasenius, Päivi Paasioja

**Längd:** halvdag eller heldag

**Har spelats för bl a:** ABB, AstraZeneca, Celsius, Ericsson, Göteborgs Universitet, Ernst & Young, IBM, IFL, IMD –International Institute for Management Development, Pero Systems, Rikspolisstyrelsen, Servera, Stafford–Miller Continental och Rieter Corp.