

# Vardagens Dramatik

## Blatte söker jobb!

ETT SEMINARIUM OM KULTURELL MÅNGFALD PÅ ARBETSPLATSEN

### Kort presentation

I en tid av snabb internationalisering ökar kravet på oss att välkomna nya kulturer och tankesätt på våra arbetsplatser. Vilka fördomar och värderingar hindrar konstruktiva möten när människor från olika länder möts?

Det här seminariet togs fram 1998, på initiativ av och med stöd från Statens Utvecklingsråd. Vi har valt att belysa ytterligheterna av fördomar –såväl de extrema och högljudda, som de knappt synliga/hörbara –eftersom alla får konkreta konsekvenser i vardagen. Publikens aktiva deltagande i händelseförloppet skapar en fördjupad förståelse för svårigheter och möjligheter och ger en grund för fortsatta samtal och utveckling.

Teaterdelen av det här seminariet handlar om rekrytering av personer med utländsk bakgrund till en arbetsplats. Kan man tänka sig en kenyansk man som personaladministratör? Är det någon mening med att kalla honom till en anställningsintervju?

Det visar sig också att en städare på företaget har både fransk och svensk ingenjörsexamen. När en sådan tjänst utlyses väljer han att söka den. Detta väcker starka reaktioner hos medarbetare och chefer.

Bland de anställda finns en mängd olika förhållningssätt till det som är nytt, främmande och annorlunda. Dessa tankar, funderingar, farhågor och förväntningar ventilerar rollfigurerna sinsemellan och med publiken under pjäsens gång. Förhållningssätt som presenteras är t ex att man som invandrare ska vara tacksam gentemot det nya värdlandet, fördomar om andras kvinnoönsyn, vanor, traditioner och utbildning, överdrivet positiva förväntningar på människor med utländsk bakgrund, klasstänkande, oförmåga att se förbi stereotyper, oförmåga att se

förbi en brytning i språket, samt upplevelser av egen otillräcklighet vid kulturkrockar och konfrontationer mellan medarbetare.

### Sammanfattning

”Det är väl ändå inte mitt ansvar, att vi inte har några utlänningar på mitt jobb!” Repliken ur föreställningen symboliserar en av seminariets huvudfrågor: Vem ska ta ansvar för kulturell mångfald i arbetslivet?

Fokus i integrationsfrågor ligger ofta på invandraren som problem. I det här seminariet om mångfald sätter fokus på de vanliga svenska attityder som effektivt hindrar välkommandet av utländsk kompetens.



**Medverkande:** Kicki Andrén, Jörgen Danielsson, Mikael Lichtenstein, Päivi Paasioja

**Längd:** 3 timmar inklusive paus.

**Gruppstorlek:** 10–150 personer

**Har bl a spelats för:** Arbetsgivarverket, AMS, Högskolan i Borås, Svenska Bostäder, Finansförbundet, Inrikesdepartementet, Kriminalvårdsstyrelsen, Landsting, Länsstyrelser, Stockholms Universitet, Södertälje kommun och Volvo Lastvagnar.