

Har bl.a. spelats för

ABF, Alecta, AstraZeneca, Brottsförebygganderådet, Ernst & Young, Fastighetsverket, Finansdepartementet, Finansförbundet, FMLOG, Höganäs Kommun, GE Money Bank, Luftfartsverket, Naturvårdsverket, Polishögskolan, PRV, Scania, SEB, NEWSEC, VOLVO Lastvagnar, Åklagarmyndigheten, Borås Högskola...

Getingboet – för reflektion om dig och din arbetsplats

Kort presentation

I det här seminariet utgår vi från vad modern forskning har kommit fram till rörande välfungerande arbetsgrupper. Det som präglar dessa grupper är *klart syfte och mål, disciplin* i strävan att nå målet och *att medlemmarna litar på varandra*.

För att nå ett steg ytterligare och bli en framgångsrik (högpresterande) grupp krävs också att medlemmarna *”är engagerade i varandras utveckling och framgång”*.

Det verkar alltså som att öppna och generösa relationer är nyckeln till framgångsrika arbetsplatser. För att nå dit krävs tillit (trust). Ja, bristen på tillit är ofta den avgörande orsaken till att en yrkesmässig kompetent grupp inte uppnår det förväntade resultatet.

Att uppnå tillit borde alltså vara ett högprioriterat mål.

Vi guidar er på den slingriga vägen mot detta mål genom interaktiv teater, teorier och samtal.

Vi får i pjäsen lära känna konsekvenserna av bristande tillit

- olösta konflikter och gnäll
- alla skyller på någon annan
- revirtänkande mellan yrkesgrupper
- ett otydligt ledarskap
- medarbetare som försöker förstå sin roll i en föränderlig organisation

Vi ger verktyg och strukturer som leder till en modern och djärv organisation. I den tar medarbetarna ansvar för sitt eget ledarskap samt coachar varandra. Och chefen vågar vara tydlig och närvarande.

Vi ger tillfälle att reflektera kring sin egen arbetsplats, person och situation i livet.

INFORMATION

Medverkande: Jörgen Danielsson, Peter Hellström, Catharina Nasenius, Päivi Paasioja

Längd: 4 timmar inklusive paus.

Gruppstorlek: 10-90 personer

