

# Vardagens Dramatik

## DEMOKRATISKT LEDARSKAP ett seminarium om politiker- och tjänstemannaroll

### Har spelats för bl.a.

Kommunen i Heby, Hultsfred, Lidköping, Nacka, Stenungsund, och Tidaholm; Kommunförbundet, Landstinget i Södermanland, Kronoberg och Uppsala, Landstingsförbundet, Skultuna kommunalstjänst och Ungdomsstyrelsen.

### Kort presentation

Seminariet togs fram 1997 på uppdrag av *Tema Demokrati*, ett samarbete mellan Landstingsförbundet och Svenska Kommunförbundet. Syftet med seminariet är att skapa en grund för samtal och diskussioner och att konkretisera frågeställningar kring politiker- och tjänstemannaroll. Hur ska politiker och tjänstemän samarbeta på bästa sätt? Ska en tjänsteman vara en lojal specialist utan egna åsikter? Ska en politiker alltid kunna allt om allting, ordna ett perfekt samhälle och själv föregå som bästa exempel? Kan en medborgare som vill engagera sig specifikt i vissa frågor fungera som fritidspolitiker och enbart driva "sina" frågor? Är det möjligt för någon att ha ett riktigt helhetsperspektiv och samtidigt ha insikt om vilken innebörd varje enskilt beslut får i praktiken?

Teaterdelen i det här seminariet kretsar kring ett beslut om utbyggnad av en skola. I stället för en kostsam utbyggnad av skolan föreslås endast en installation av ny ventilation. En ung, nybliven fritidspolitiker diskuterar saken med en lärare på skolan. De tycker inte alls att det går att ersätta utrymme med enbart ventilation. Fritidspolitikern tar upp frågan vid nästa gruppmöte med partiet. Där upplever hon dock att hon blir överkörd av samtliga. En äldre gruppleddare, tycker t.ex. att det är fel att hon som är så ny, kommer med synpunkter innan hon fått mer politisk rutin och erfarenhet. Eftersom fritidspolitikern och läraren inte tycker att de fått gehör för sina åsikter, bestämmer de sig för att samla namnunderskrifter. De kontakter pressen och uppvaktar sedan kommunalrådet med en protest mot beslutet.

Rollfigurerna, liksom publiken, ställs inför ett flertal frågeställningar; Hur gör man för att behålla nya medarbetares arbetsglädje och entusiasm, samtidigt som de ska skolas in i äldre rutiner och traditioner? Hur påverkas demokratin av stress och överbelastning i politiken? Hur ska tjänstemän förhålla sig till beslut som upplevs vara fattade på felaktiga grunder? Kan man använda sig av massmedia utan att vara populistisk eller själv bli utnyttjad? Går det att kombinera politikerarbete med familjeliv? Finns det skillnader mellan könsroller som påverkar de demokratiska processerna i politiker- och tjänstemannarollerna?

### Sammanfattning

Det här seminariet fungerar som ett verktyg för politiker och tjänstemän på alla nivåer som vill fördjupa sig i arbetslivsfrågor. Målet är att belysa hur det kan se ut när demokratiska beslut ska fattas och verkställas. Genom att få konkreta exempel att pröva sina idéer och funderingar på, vidgas förståelsen och insikten om de möjligheter och svårigheter de olika yrkesrollerna står inför. Därmed kan en bättre tillit mellan tjänstemän och politiker växa fram, så att kommunikation och ansvarsfördelning fungerar smidigare.